

STATUTEN

Hoofdstuk 1: De vereniging

Artikel 1: Rechtsvorm

De vereniging is opgericht met rechtspersoonlijkheid, meer in het bijzonder als een **vereniging zonder winstoogmerk** (hierna "VZW" genoemd) op grond van de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk, de internationale verenigingen zonder winstoogmerk en de stichtingen, zoals gewijzigd door de wet van 2 mei 2002, de wet van 16 januari 2003 en de programmawet van 22 december 2003 (hierna "VZW-wet" genoemd).

Artikel 2: Naam

De vereniging draagt de naam Vlaams Doping Tribunaal (VDT)

Artikel 3: Zetel

De zetel van de vereniging is gevestigd te 9000 Gent, Zuiderlaan 13, gelegen in het gerechtelijke arrondissement Gent.

Artikel 4: Duur

De vereniging is opgericht voor onbepaalde duur.

Hoofdstuk 2: Doel en activiteiten

Artikel 5: Doel

De vereniging heeft als doel het ondersteunen van sportverenigingen bij de organisatie van disciplinaire procedures betreffende dopingpraktijken gepleegd door elitesporters die onder verantwoordelijkheid vallen van de sportverenigingen, zoals bedoeld in het Vlaamse decreet van 13 juli 2007 inzake medisch verantwoorde sportbeoefening en haar uitvoeringsbesluit(en).

Artikel 6: Activiteiten

Tot de concrete activiteiten waarmee het doel van de vereniging verwezenlijkt wordt, behoren onder meer:

- Oprichten van een deskundig, onafhankelijk en onpartijdig disciplinaire commissie in eerste aanleg
- De benoeming van de leden van de disciplinaire commissie
- Het opmaken van een huishoudelijk reglement inzake de disciplinaire afhandeling van dopingzaken
- Het opmaken van een reglement van tuchtrechtspleging

Daarnaast kan de vereniging alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van voormelde ideële niet-winstgevende doelstellingen, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevende activiteiten binnen de grenzen van wat wettelijk toegelaten is en waarvan de opbrengsten te allen tijde volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van de ideële niet-winstgevende doelstellingen.

Hoofdstuk 3: Lidmaatschap

Artikel 7: Werkende en toegetreden leden

De vereniging heeft twee soorten leden: werkende leden en toegetreden leden.

Artikel 8: Werkende leden

1. Er zijn minimum drie werkende leden. Het maximum aantal werkende leden is onbeperkt. Deze werkende leden zijn allen rechtspersonen.
2. De stichtende leden zijn de eerste werkende leden van de vereniging. De stichtende leden zijn de GymnastiekFederatie Vlaanderen vzw, de Koninklijke Belgische Voetbalbond vzw, de Vlaamse Atletiekliga vzw, de Vlaamse Liga Gehandicaptensport vzw, de Vlaamse Tafeltennisliga vzw, de Vlaamse Yachtingfederatie vzw en de Vlaamse Zwemfederatie vzw.
3. Elke sportvereniging zoals bedoeld in artikel 2, 11° van het Vlaamse decreet van 13 juli 2007 inzake medisch verantwoorde sportbeoefening kan zich kandidaat stellen als werkend lid van de vereniging. Hiertoe dient de kandidaat werkend lid schriftelijk zijn, door de voorzitter ondertekende, kandidatuur te stellen, gericht aan het secretariaat van de vereniging, vergezeld van een kopie van zijn gecoördineerde statuten en huishoudelijk reglement.
4. De Raad van Bestuur beslist over de voorlopige aanvaarding van de kandidaat als werkend lid tot aan de eerstkomende Algemene Vergadering die een definitieve beslissing neemt over de aanvaarding van het werkend lid. De beslissing wordt genomen met een meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden. De Algemene Vergadering kan soeverein en zonder verdere motivatie beslissen dat een kandidaat niet wordt aanvaard als werkend lid.

Werkende leden hebben alle rechten en verplichtingen die in de VZW-wet en deze statuten worden beschreven. Zij betalen een lidmaatschapsbijdrage die jaarlijks door de Algemene Vergadering wordt vastgelegd en die niet hoger kan zijn dan 1.000 euro. De lidmaatschapsbijdrage kan jaarlijks, bij het begin van het boekjaar, geïndexeerd worden op basis van de index der consumptieprijsen. Basisindex is deze van de maand december van het tweede voorgaande jaar, de nieuwe index is deze van de maand december, voorafgaand aan de aanpassing.

Artikel 9: toegetreden leden

1. De raad van bestuur heeft de bevoegdheid om toetredende leden te aanvaarden en om de modaliteiten van de toetreding te bepalen. De raad van bestuur kan enkel natuurlijke personen aanvaarden als toetredend lid.
2. De kandidatuurstelling en procedure tot aanvaarding van het kandidaat toegetreden lid, worden bepaald door de raad van bestuur.
3. Toegetreden leden hebben slechts de rechten en plichten omschreven in deze statuten.
4. Toegetreden leden hebben het recht uitgenodigd te worden op de Algemene Vergadering maar hebben geen stemrecht. Zij betalen geen lidmaatschapsbijdrage.

Artikel 10: Ontslag

1. Werkende en toegetreden leden kunnen op elk ogenblik ontslag nemen uit de vereniging door een aangetekend schrijven te richten aan de voorzitter van de raad van bestuur van de vereniging. Het ontslag zal ingaan twee maanden na verzending van het aangetekend schrijven.
2. Een ontslagnemend werkend lid verbindt zich tot de betaling van de lidmaatschapsbijdrage voor het jaar waarin het ontslag wordt ingediend. Tevens moet het werkend of toegetreden lid alle andere financiële verplichtingen ten opzichte van de vereniging voldaan hebben.
3. Een werkend lid dat de lidmaatschapsbijdrage niet betaalt binnen de maand na verzending van een tweede aangetekende aanmaning tot betaling, kan vanaf dat moment als ontslagnemend beschouwd worden en kan niet langer gebruik maken van de dienstverlening van de vereniging.

Artikel 11: Opschorting

1. De Raad van Bestuur kan het lidmaatschap van een werkend lid waarvan hij meent dat het moet beëindigd worden, bij een meerderheidsbeslissing, opschorten tot aan de eerstvolgende Algemene Vergadering die beslist over de al dan niet beëindiging van het lidmaatschap van het betrokken werkend lid. Om zulke beslissing te kunnen nemen, dienen 2/3 van de bestuurders aanwezig te zijn op de vergadering die de beslissing neemt. Alvorens tot de opschorting van het lidmaatschap over te gaan dient de Raad van Bestuur het werkend lid uit te nodigen om gehoord te worden. Zolang het lidmaatschap van een werkend lid opgeschort is, kan het geen gebruik meer maken van de dienstverlening van de vereniging.

Artikel 12: Beëindiging van lidmaatschap

1. Het lidmaatschap van een werkend lid kan, op voorstel van de Raad van Bestuur of op verzoek van minstens 1/5 van alle werkende leden, worden beëindigd door een besluit van de Algemene Vergadering, waarop minstens 2/3 van alle werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en waarbij de beslissing genomen wordt met een 2/3 meerderheid van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden.
2. Een werkend lid waarvan de beëindiging van het lidmaatschap wordt voorgesteld, moet door de Algemene Vergadering uitgenodigd worden om gehoord te worden.
3. De Raad van Bestuur kan toetreden leden door een eenzijdige beslissing uit de vereniging sluiten als hij dit nodig acht.

Artikel 13: Rechten

1. Werkende of toetreden leden kunnen geen enkele aanspraak laten gelden of uitoefenen op de activa van de vereniging op grond van de enkele hoedanigheid van werkend of toetreden lid.
2. Deze uitsluiting van rechten op de activa geldt te allen tijde.

Hoofdstuk 4: De Algemene Vergadering

Artikel 14: Samenstelling, vertegenwoordiging en stemrecht

1. De Algemene Vergadering bestaat uit alle werkende leden en toetreden leden
2. Enkel de werkende leden hebben stemrecht. Alle werkende leden hebben een gelijk stemrecht. Elk werkend lid heeft één stem.
3. Elk werkend lid wordt op de Algemene Vergadering door maximum twee personen vertegenwoordigd waarvan één officieel gemandateerde is met stemrecht.

Artikel 15: Volmachten

1. Een werkend lid dat niet op de Algemene Vergadering aanwezig kan zijn, kan volmacht geven aan een ander werkend lid om hem te vertegenwoordigen. Deze volmacht dient schriftelijk te worden gegeven en dient de dag voor de aanvang van de desbetreffende Algemene Vergadering, voor 17.00u, toe te komen op het secretariaat van de vereniging.
2. Elk aanwezig werkend lid kan slechts één volmacht uitoefenen van één ander werkend lid.

Artikel 16: Waarnemers

Waarnemers of deskundigen kunnen de Algemene Vergadering bijwonen, mits instemming van de Raad van Bestuur. Zij mogen zich, mits toestemming van de voorzitter, tot de Algemene Vergadering richten.

Artikel 17: Bevoegdheden

Volgende bevoegdheden behoren tot de exclusieve bevoegdheid van de Algemene Vergadering:

1. De wijziging van de statuten
2. De bekrachtiging van de aanvaarding van nieuwe werkende leden
3. De benoeming en afzetting van de bestuurders
4. De benoeming en afzetting van eventuele commissarissen en het bepalen van de bezoldiging
5. De kwijting aan de bestuurders en eventuele commissarissen
6. De uitsluiting van een werkend lid
7. De goedkeuring van de begroting en de rekeningen
8. De benoeming van en kwijting aan de rekeningnazichters
9. De vastlegging van de jaarlijkse lidmaatschapsbijdrage
10. De ontbinding van de vereniging.
11. De omzetting van de vereniging in een vennootschap met een sociaal oogmerk.

Artikel 18: Vergaderingen

1. De werkende en toetreteden leden worden bijeengeroepen door de voorzitter van de Raad van Bestuur voor de jaarlijkse bijeenkomst van de Gewone Algemene Vergadering tijdens het eerste semester van het kalenderjaar, op een plaats bepaald in de uitnodiging. De vergadering kan ook bijeengeroepen worden door minimum vier bestuurders.
2. Bijzondere bijeenkomsten in een Buitengewone Algemene Vergadering kunnen worden samengeroepen door de voorzitter van de Raad van Bestuur op initiatief van minimum drie bestuurders alsook op verzoek van minimum 1/5 van alle werkende leden. Dit verzoek moet gericht worden aan de voorzitter van de Raad van Bestuur.
3. De uitnodiging voor een Algemene Vergadering wordt minimum 20 kalenderdagen voor de datum van de Algemene Vergadering naar alle werkende en toetreteden leden verstuurd. Dit gebeurt per e-mail op het adres dat het werkend of toetreteden lid hiertoe het laatst heeft opgegeven aan het secretariaat van de vereniging.
4. Bij de uitnodiging wordt een ontwerp van agenda gevoegd dat door de Raad van Bestuur wordt opgesteld. Elk punt dat door minimum vier bestuurders of door minimum 1/20^{ste} van de werkende leden van de vereniging minstens 14 dagen voor de vergadering aangebracht wordt, moet op de agenda worden geplaatst. Het aanbrengen van punten moet schriftelijk gebeuren bij het secretariaat van de vereniging.
5. De definitieve oproeping met de definitieve agenda voor een Algemene Vergadering wordt minimum 8 kalenderdagen voor de datum van de Algemene vergadering naar alle werkende en toetreteden leden verstuurd. Dit gebeurt per e-mail op het adres dat het werkend of toetreteden lid hiertoe het laatst heeft opgegeven aan het secretariaat van de vereniging.
6. De vergaderingen worden voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Bestuur. Bij afwezigheid van de voorzitter wordt de Algemene Vergadering voorgezeten door de ondervoorzitter. Bij afwezigheid van deze laatste wordt de vergadering voorgezeten door de oudste in jaren van de aanwezige bestuurders.
7. Werkende of toetreteden leden die de uitnodigingen voor de Algemene Vergadering per gewone brief wensen te ontvangen, richten hiertoe een uitdrukkelijk verzoek aan het secretariaat van de vereniging met opgave van het verzendadres.

Artikel 19: Quorum en stemming

1. Beslissingen van de Algemene Vergadering worden genomen bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden, behalve als de VZW-wet of deze statuten dit anders voorzien.
2. Bij een statutenwijziging dienen minstens 2/3 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd te zijn. Ingeval op de eerste vergadering minder dan 2/3 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen waarop geen aanwezigheidsquorum geldt. Deze tweede vergadering mag niet binnen de 15 kalenderdagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden. Beslissingen en/of wijzigingen worden in beide gevallen geacht aanvaard te zijn als ze worden goedgekeurd door 2/3 van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden.
3. Enkel als de statutenwijziging betrekking heeft op het doel waarvoor de vereniging is opgericht, is vereist dat 2/3 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd is en moet een beslissing genomen worden met een meerderheid van 4/5 van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden.
4. De stemming kan gebeuren door handopsteking behalve in geval van benoeming en ambtsbeëindiging van bestuurders. De stemming gebeurt geheim met stembiljet als het personen betreft.
5. Bij staking van stemmen wordt het voorstel geacht verworpen te zijn.

Artikel 20: Notulen

1. Er worden notulen van de Algemene Vergadering opgesteld. Ze worden bewaard in een notulenregister dat ter inzage is van de werkende leden en van belanghebbende derden, die hun inzage recht kunnen uitoefenen in overeenstemming met de in artikel 9 van het KB van 27 juni 2003 vastgelegde modaliteiten.
2. De ontwerpnotulen worden binnen de maand na de Algemene Vergadering aan alle werkende en toetreteden leden per e-mail verzonden op het adres dat het werkend of toetreteden lid hiertoe het laatst heeft opgegeven aan het secretariaat van de vereniging.

3. Werkende of toetredende leden die de verslagen van de Algemene Vergadering per gewone brief wensen te ontvangen, richten hiertoe een uitdrukkelijk verzoek aan het secretariaat van de vereniging met opgave van het verzendadres.
4. Opmerkingen van werkende leden op de ontwerpnotulen moeten binnen de 14 dagen bezorgd worden aan het secretariaat van de vereniging. Eventuele vragen tot correctie worden voorgelegd op de eerste daaropvolgende Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur beslist over de correcties. Het definitieve verslag wordt binnen de 14 dagen na de Raad van Bestuur per e-mail of per gewone brief aan alle werkende en toetredende leden bezorgd.

Hoofdstuk 5: Bestuur en vertegenwoordiging

Artikel 21: Samenstelling Raad van Bestuur

1. De vereniging wordt bestuurd door een Raad van Bestuur van maximum 7 bestuurders. De bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden voor een termijn van vier jaar, met uitzondering van de eerste raad van bestuur, waarbij drie bij voorbaat aangeduide leden slechts worden benoemd voor een termijn van 2 jaar.. Deze termijn loopt tot aan de sluiting van de Gewone Algemene Vergadering van het vierde kalenderjaar volgend op het jaar waarin de bestuurders werden verkozen. Bestuurders zijn herbenoembaar. De voorzitter kan maximum twee volledige termijnen voorzitter zijn.
2. De kandidaturen voor de Raad van Bestuur worden schriftelijk meegedeeld aan het secretariaat van de vereniging en dit ten laatste 14 kalenderdagen voor de datum van de Algemene Vergadering.
3. De verdere details voor de procedure voor de kandidatuur, verkiezing en benoeming van de bestuursleden worden opgenomen in het huishoudelijk reglement.
4. Bestuurders van de vereniging mogen geen politiek mandaat uitoefenen. Zij mogen geen politieke voorkeur laten blijken.
5. Bestuurders kunnen niet tegelijkertijd deel uitmaken van het personeel van de voor sport bevoegde diensten van de Vlaamse regering of van het BLOSO.
6. De Raad van Bestuur duidt onder zijn leden een voorzitter, ondervoorzitter, penningmeester en een secretaris aan.
7. De bestuurders kunnen te allen tijde ontslagen worden door de Algemene Vergadering die daarover beslist bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden. Ieder lid van de Raad van Bestuur kan zelf ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de voorzitter van de Raad van Bestuur. De bestuurders oefenen hun mandaat onbezoldigd uit. De kosten die zij maken in het kader van de uitoefening van hun bestuurdersmandaat kunnen worden vergoed.

Artikel 22: Raad van Bestuur: vergaderingen, beraadslaging en beslissing

1. De Raad van Bestuur vergadert op uitnodiging van de voorzitter, alsook binnen de maand na het verzoek van minimum drie bestuurders.
2. De voorzitter zit de vergaderingen van de Raad van Bestuur voor. Bij afwezigheid van de voorzitter, zit de ondervoorzitter de vergadering voor. Bij afwezigheid van deze laatste wordt de vergadering voorgezeten door de oudste in jaren van de aanwezige bestuurders.
3. De vergaderingen worden gehouden op de zetel van de vereniging of in elke andere plaats in België aangewezen in de uitnodiging.
4. De uitnodiging wordt minimum 12 kalenderdagen voor de vergadering door het secretariaat per e-mail verstuurd. Bestuurders die punten op de agenda van de Raad van Bestuur wensen te plaatsen dienen deze ten laatste 8 kalenderdagen voor de vergadering per e-mail aan het secretariaat van de vereniging over te maken. De agenda van de vergadering wordt ten laatste 7 kalenderdagen voor de vergadering aan de bestuurders bezorgd via e-mail of per post.
5. Over punten die niet op de agenda staan, kan niet beraadslaagd worden tenzij de helft van de aanwezige bestuurders akkoord is ze toch te bespreken.
6. De Raad van Bestuur kan slechts geldig beslissen als minimum de helft van de bestuurders aanwezig is. Besluiten worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige bestuurders. .

7. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter of, bij diens afwezigheid, die van de bestuurder die de vergadering voorziet, doorslaggevend.
8. De stemming is geheim als het personen betreft.
9. Er worden notulen van de vergaderingen opgesteld. Ze worden bewaard in een notulenregister dat ter inzage is van de werkende leden die hun inzagerecht kunnen uitoefenen in overeenstemming met de in artikel 9 van het KB van 27 juni 2003 vastgelegde modaliteiten. Ze worden eveneens per e-mail aan alle bestuurders bezorgd voor de volgende Raad van Bestuur.
10. In uitzonderlijke gevallen, wanneer de dringende noodzakelijkheid en het belang van de vereniging zulks vereisen, kunnen de besluiten van de Raad van Bestuur worden genomen bij schriftelijk akkoord via e-mail van de bestuurders. Daartoe is vereist dat er vooraf een akkoord is onder de bestuurders om tot schriftelijke besluitvorming over te gaan. Schriftelijke besluitvorming veronderstelt in elk geval dat er een beraadslaging plaatsvond per e-mail, video- of telefoonconferentie. Beslissingen worden genomen met een gewone meerderheid.

Artikel 23: Tegenstrijdig belang

Bij beraadslaging over een punt waarbij een bestuurder een tegenstrijdig belang heeft, maakt de betrokken bestuurder dit spontaan bekend en mag hij niet deelnemen aan de beraadslaging en de stemming over dat punt.

Artikel 24: Intern Bestuur – Beperkingen

1. De Raad van Bestuur is bevoegd om alle handelingen van intern bestuur te verrichten die nodig of dienstig zijn voor de verwezenlijking van het doel van de vereniging, met uitzondering van de handelingen waarvoor de Algemene Vergadering exclusief bevoegd is volgens de VZW-wet of deze statuten.
2. Onverminderd de verplichtingen die voortvloeien uit collegiaal bestuur, met name overleg en toezicht, kunnen de bestuurders bestuurstaken onder elkaar verdelen. Zodanige verdeling van taken kan aan derden niet worden tegengeworpen, zelfs niet als ze openbaar gemaakt is. Niet-naleving kan wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurders in het gedrang brengen.
3. De Raad van Bestuur kan een deel van zijn bestuursbevoegdheid delegeren zonder dat deze overdracht evenwel betrekking kan hebben op het algemeen beleid van de vereniging of de algemene bestuursbevoegdheid van de Raad van Bestuur. Deze lastgeving moet schriftelijk gebeuren en kan te allen tijden met onmiddellijke ingang worden ingetrokken door de Raad van Bestuur.

Artikel 25: Externe vertegenwoordigingsmacht

1. De Raad van Bestuur vertegenwoordigt de vereniging als college in alle handelingen in en buiten rechte. De Raad van Bestuur vertegenwoordigt de vereniging door de meerderheid van haar leden.
2. Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van de Raad van bestuur als college, wordt de vereniging in en buiten rechte eveneens vertegenwoordigd door twee bestuurders. Deze twee bestuurders handelen gezamenlijk.
3. De Raad van bestuur of de bestuurders die de vereniging vertegenwoordigen kunnen gevolmachtigden van de vereniging aanstellen. Alleen bijzondere en beperkte volmachten voor bepaalde of een reeks bepaalde rechtshandelingen zijn geoorloofd. De gevolmachtigden verbinden de vereniging binnen de perken van de hun verleende volmacht waarvan de grenzen tegenwerpelijk zijn aan derden overeenkomstig wat geldt inzake lastgeving.

Artikel 26: Bekendmakingvereisten

De benoeming van de leden van de Raad van Bestuur en hun ambtsbeëindiging wordt openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter griffie van de rechtbank van koophandel, en van een uittreksel daarvan bestemd om in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad te worden bekendgemaakt. Uit die stukken moet in elk geval blijken of de personen die de vereniging vertegenwoordigen, de vereniging ieder afzonderlijk, gezamenlijk, dan wel als college verbinden alsook de omvang van hun bevoegdheden.

Hoofdstuk 6: Aansprakelijkheid van de Bestuurders

Artikel 27: Aansprakelijkheid

1. De bestuurders zijn niet persoonlijk verbonden door de verbintenissen van de vereniging.
2. Tegenover de vereniging en tegenover derden is de verantwoordelijkheid van bestuurders beperkt tot de vervulling van de hun gegeven opdracht overeenkomstig het gemeen recht, het bepaalde in de wet en in de statuten. Zij kunnen aansprakelijk zijn voor tekortkomingen in hun bestuur.

Hoofdstuk 7: Financiering en boekhouding

Artikel 29: Financiering

1. De vereniging kan worden gefinancierd door subsidies, toelagen, giften, bijdragen, schenkingen, legaten en andere voorzieningen in laatste wilsbeschikkingen en testamenten, gegeven zowel om de algemene doelstelling van de vereniging te ondersteunen als ter ondersteuning van een specifiek project.
2. Daarnaast kan de vereniging fondsen verwerven op elke andere wijze die niet in strijd is met de wet.

Artikel 30: Boekhouding en rekeningnazichters

1. Het boekjaar van de vereniging loopt van 1 januari tot 31 december van ieder jaar.
2. De boekhouding wordt gevoerd overeenkomstig het bepaalde in artikel 18 VZW-wet en de daarop toepasselijke uitvoeringsbesluiten.
3. De Algemene Vergadering benoemt onder de vertegenwoordigers van de werkende leden, drie rekeningnazichters waarvan twee effectieve en één plaatsvervanger. Ze worden belast met het nazicht van de rekeningen van de vereniging vooraleer deze ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering worden voorgelegd. Zij worden benoemd voor twee jaar, mogen geen deel uitmaken van de raad van bestuur en zijn herverkiesbaar. Zij oordelen niet over de grond van de uitgaven.

Hoofdstuk 8: Huishoudelijk reglement

Artikel 31: Huishoudelijk reglement

De Raad van Bestuur kan een huishoudelijk reglement en/of deontologische code opstellen of wijzigen. Het huishoudelijk reglement dient steeds in overeenstemming te zijn met de bepalingen van de huidige statuten en van de vzw wet.

Hoofdstuk 9: Ontbinding en vereffening

Artikel 32: Ontbinding

1. De Algemene Vergadering zal worden samengeroepen ter bespreking van voorstellen m.b.t. de ontbinding voorgelegd door de Raad van Bestuur of door minimum 1/5 van alle werkende leden. De samenroeping en de agendering vinden plaats overeenkomstig artikel 17 van deze statuten.
2. De beraadslaging en stemming m.b.t. de ontbinding dienen te gebeuren overeenkomstig artikel 19.3 van deze statuten (quorum overeenkomstig doelwijziging).
3. Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt de vereniging steeds dat zij "VZW in vereffening" is overeenkomstig artikel 23 VZW-wet.

Artikel 33: Vereffening

1. De Algemene Vergadering, die rechtsgeldig tot de ontbinding van de vereniging besluit, benoemt minimum twee vereffenaars, bepaalt hun bevoegdheid en de wijze van vereffening.
2. Alle beslissingen betreffende de ontbinding, de vereffeningvoorwaarden, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het werkelijk dienen te worden neergelegd ter griffie en te worden bekendgemaakt in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

3. De bestemming van het vermogen moet worden toegekend aan een andere vereniging met een gelijkaardig of verwant doel als de vereniging, werkzaam in Vlaanderen.

Hoofdstuk 10: Varia

Artikel 34: Niet voorziene gevallen

Voor alle elementen die niet uitdrukkelijk geregeld zijn door deze statuten en wel geregeld zijn in de VZW-wet, is de VZW-wet van toepassing.